

Memoria de actividades de Ibermovilitas

Movilidad transfronteriza en el empleo

1 de enero 2008 - 30 de septiembre 2011

Andalucía - Castilla y León - Extremadura - Galicia - Portugal



COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA
ESPAÑA - PORTUGAL
COOPERAÇÃO TRANSFRONTEIRICA



Unión Europea
FEDER
Invertimos en su futuro



XUNTA DE GALICIA



Publicaci n:
CONSELLER A
DE TRABALLO E BENESTAR



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO
E BENESTAR

1. Introducción

2. El proyecto Ibermovilistas

- 2.1 La problemática
- 2.2. Descripción del proyecto
- 2.3. Destinatarios: la población objetivo de Ibermovilistas
- 2.4. Objetivos
- 2.5. Ámbito de actuación
- 2.6. Período de ejecución del proyecto
- 2.7. Colaboración transfronteriza

3. Partenariado

4. Programación de Ibermovilistas

- 4.1 Actividad 1
“Análisis del mercado laboral transfronterizo e identificación de oportunidades para la movilidad”
- 4.2 Actividad 2
“Diseño conjunto de las acciones concretas para paliar las barreras existentes a la movilidad”
- 4.3 Actividad 3
“Puesta en marcha del proyecto piloto en las cuatro áreas de cooperación orientado a facilitar la inserción laboral transfronteriza”
- 4.4 Actividad 4
“Potenciación del trabajo articulado de oficinas y centros de empleo y transferencia de resultados”

5. Actividades realizadas

- 5.1. Los estudios
 - Estudios transfronterizos sobre ocupaciones de difícil cobertura
 - Programas de formación profesional transfronteriza
- 5.2. Los Itinerarios integrados de inserción transfronteriza
 - Manual de acogida para las personas participantes
 - Plataforma de Teleformación España-Portugal
- 5.3. Las herramientas del proyecto
 - Centro de Referencia para la movilidad transfronteriza
 - Servicio Ibermovilistas de Empleo Transfronterizo (SIET)
- 5.4. Jornadas e intercambios
 - Jornadas del proyecto
 - Foro Anual de la Movilidad Transfronteriza
 - Programa de intercambio de personal entre oficinas de empleo transfronterizas

6. Resultados e impacto directo

- 6.1. Los resultados para la población objetivo del proyecto
- 6.2. Los resultados transferibles: la sostenibilidad y valor añadido de Ibermovilistas
 - La metodología del proyecto
 - Los productos del proyecto



Presentación de la Jornada, Santiago de Compostela, febrero de 2009



Cartel Ibermovilintas

Introducción

Aprobado por la Comisión Europea el 25 de octubre de 2007, el Programa de Cooperación Transfronteriza España-Portugal 2007-2013 promovió el desarrollo de las zonas fronterizas entre España y Portugal, reforzando las relaciones económicas y las redes de cooperación existentes entre las cinco Áreas definidas en el Programa.

Este Programa permitió aprovechar las amplias redes de cooperación existentes que se han venido desarrollando desde 1989, con ejecución de proyectos de infraestructuras materiales, a las que se han incorporado progresivamente otros sectores como el turismo, servicios sociales, medio ambiente, innovación tecnológica, sanidad, educación o cultura.

El Programa de Cooperación Transfronteriza España-Portugal 2007-2013, abarca un territorio compuesto por 17 NUT III fronterizas, territorio que constituye su ámbito básico de aplicación.

“Cooperación y gestión conjunta para el fomento de la competitividad y promoción del empleo”



• *Provincias españolas: Badajoz, Cáceres, Huelva, Ourense, Pontevedra, Salamanca y Zamora.*

• *Regiones NUT III portuguesas: Minho-Lima, Cávado, Alto Tras-Os-montes, Douro, Beira Interior Norte, beira Interior Sul, Alto Alentejo, Alentejo Central, Baixo Alentejo e Algarve.*

La superficie total del territorio que abarca el Programa es de 136.640 Km² (23,5 % del espacio ibérico) y cuenta con una población de algo más de cinco millones de habitantes, lo que representa cerca del 10 % de la población total de los dos Estados.

El Programa se estructura en 5 áreas de cooperación, respetando las particularidades de los territorios de la mayor frontera interior de la Unión Europea:

- *Galicia/Norte de Portugal*
- *Norte de Portugal/Castilla y León*
- *Centro/Castilla y León*
- *Alentejo/Centro/Extremadura*
- *Alentejo/Algarve/Andalucía*



Jornada de difusión realizada por la Junta de Extremadura



Presentación de acción formativa organizada en Zamora por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León

Eje 1 del POCTEP. Cooperación y gestión conjunta para el fomento de la Competitividad y Promoción del Empleo

Con una dotación de 93,63 millones de euros de ayuda FEDER, bajo el eje 1 del POCTEP se desarrollan actuaciones encaminadas a promover la implantación de estructuras mixtas de innovación y desarrollo tecnológico, dinamizar el crecimiento en el área de sociedad de la información, y potenciar el desarrollo de las economías locales, promocionando las relaciones entre empresas y asociaciones empresariales y comerciales.

El POCTEP e Ibermovilistas

El Proyecto Ibermovilistas, "Cooperación para la eliminación de barreras a la movilidad transfronteriza", es un proyecto cofinanciado en el marco del Programa de cooperación transfronteriza del Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Dentro del programa de cooperación transfronteriza el Proyecto Ibermovilistas se enmarca en la prioridad 1: "Cooperación y gestión conjunta para el fomento de la competitividad y promoción del empleo".

Para más información sobre esta iniciativa e iniciativas similares, puede consultar la siguiente página web:

www.poctep.eu



Directores generales del área de empleo de Extremadura, Castilla y León y Galicia

2. El proyecto Ibermovilitas

Ibermovilitas surgió tras la detección de la necesidad de abordar la mejora de la empleabilidad de las personas residentes en el territorio rayano España-Portugal a través de la mejora de las condiciones que facilitasen la movilidad transfronteriza.

En concreto, y gracias a las experiencias extraídas del proyecto FORIET, financiado con cargo al programa INTERREG IIIA, se pusieron de manifiesto los principales obstáculos a la movilidad transfronteriza, entre los que destacaba las diferencias entre los perfiles profesionales de determinadas ocupaciones a uno y otro lado de la frontera hispano-lusa. También se evidenciaron frenos tales como el idioma, el desconocimiento de cuestiones jurídico-administrativas del país vecino o la dificultad de acceso a la información sobre ofertas de empleo al otro lado de la frontera.



Participantes Ibermovilistas, Santiago de Compostela

2.2. Descripción del proyecto

Ibermovilistas es un proyecto de cooperación transfronteriza plurirregional, enmarcado en los proyectos subvencionados al amparo de la primera convocatoria de los proyectos POCTEP 2007-2013, cuyo OBJETIVO es contribuir al impulso de la movilidad transfronteriza a través del empleo, la formación y el trabajo en común de las oficinas y centros de empleo, tratando de dinamizar y articular los mercados laborales a ambos lados de la frontera.

El elenco de objetivos específicos que se desplegaron al amparo de este objetivo general es amplio, pero se resume en dos sub-objetivos generales:

1. Promover la movilidad transfronteriza del capital humano mediante la formación y la mejora de la empleabilidad

2. Promover la movilidad transfronteriza del capital humano mediante el trabajo común de oficinas y centros de empleo

Es importante destacar que todos los socios del proyecto han participado ya en el propio diseño del mismo. La idea del proyecto Ibermovilistas fue concebida en el marco de otro proyecto de cooperación transfronteriza entre Galicia y el Norte de Portugal, Foriet, como una transferencia de las buenas prácticas y metodologías de trabajo conjunto adquiridas y ensayadas en el mismo a otros territorios, con el objetivo de extenderlas a toda la frontera hispano-lusa.

El apoyo del Servicio Público de Empleo Estatal del Gobierno de España, INEM y del Instituto do Emprego e Formação Profissional de Portugal, ha sido crucial en la fase de diseño del proyecto, ya que ambas entidades han facilitado la coordinación de los trabajos entre las cuatro Comunidades Autónomas españolas implicadas y el IEFP.

Ibermovilitas pretende impulsar la creación de un mercado laboral articulado a los dos lados de la frontera



Alumnos del Curso de Servicio de Mesa en Alentejo

2.3. Destinatarios: la población objetivo de Ibermovilitas

Los principales destinatarios del proyecto Ibermovilitas fue la población desempleada del territorio sobre el que opera el proyecto. Así, Ibermovilitas estuvo orientado a desarrollar acciones que mejorasen la empleabilidad de la población activa de la frontera hispano-lusa a través de la formación profesional articulada y el trabajo coordinado entre oficinas y centros de empleo.

2.4. Objetivos

Ibermovilitas se presenta como una experiencia de cooperación transfronteriza entre todas las Comunidades Autónomas españolas rayanas y el país vecino, Portugal.

El objetivo principal fue impulsar la movilidad laboral de los ciudadanos y ciudadanas que residen a los dos lados de la frontera, objetivo que se alcanzó con el diseño de políticas activas de empleo que contribuyeron a paliar las barreras existentes a la movilidad.

Ibermovilitas contribuyó al impulso de la movilidad transfronteriza a través de la formación profesional articulada y el trabajo en común de las oficinas y centros de empleo, impulsando la creación de un mercado laboral más articulado a los dos lados de la frontera.

IMPULSAR LA MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA DE PERSONAS TRABAJADORAS

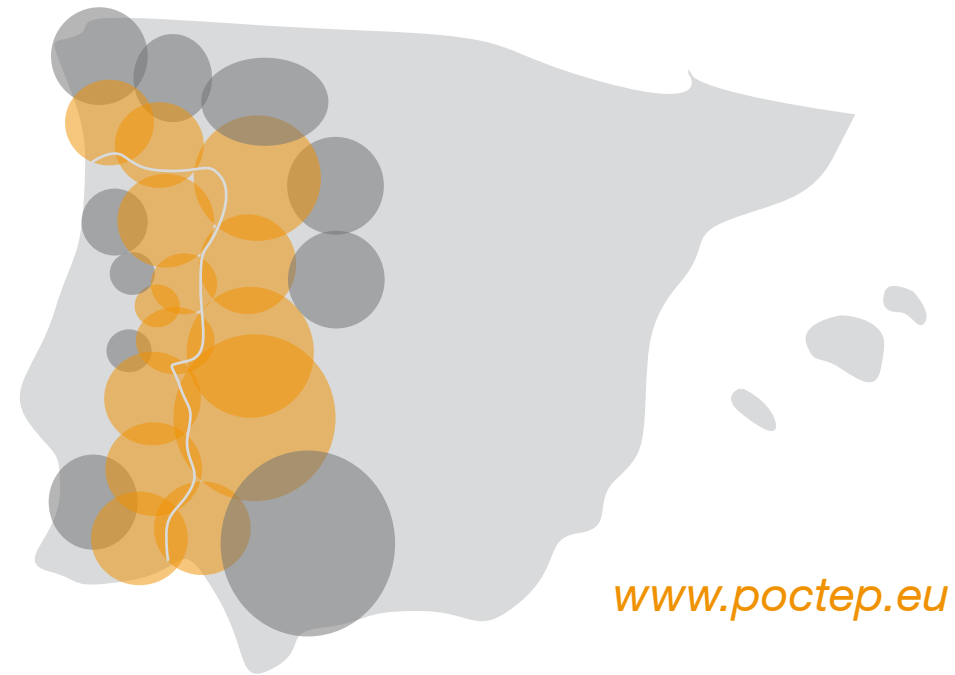
Mediante la formación

1. Identificar sectores de actividad considerados de difícil ocupación.
2. Identificación de áreas de formación complementarias para facilitar reconocimiento de títulos de formación profesional a ambos lados de la frontera.
3. Diseño de acciones complementarias a programas formativos que contribuyan a eliminar las barreras a la movilidad.
4. Poner en marcha 12 acciones formativas y sus acciones complementarias a los dos lados de la frontera.

Mediante el trabajo común de oficinas y centros de empleo

1. Creación de un Centro de Referencia en materia de movilidad transfronteriza (para tener datos permanentemente actualizados).
 2. Implicar a la red de oficinas y centros de empleo en el intercambio de experiencias, aprendizaje conjunto y trabajo articulado.
 3. Diseñar procedimientos de trabajo articulados en las oficinas y centros de empleo.
 4. Poner en marcha un sistema de información que permita el intercambio de información sobre ofertas y demandas de empleo transfronterizo.
 5. Celebración de la Conferencia anual para el impulso de la movilidad transfronteriza.
-

La superficie total del territorio que abarca el Programa es de 136.640 Km²



2.5. Ámbito de actuación

El proyecto Ibermovilitas fue uno de los pocos proyectos plurirregionales aprobados al amparo de la primera convocatoria del programa POCTEP 2007-2013.

Su ámbito de actuación abarcó todas las áreas de cooperación del territorio rayano hispano-luso, desde la frontera de Galicia con Portugal norte hasta la frontera de Andalucía con el Algarve. La elección de esta área de intervención viene dada por la propia naturaleza del proyecto Ibermovilitas, que nace como experiencia de transferencia de un proyecto anterior de cooperación para el impulso de la movilidad transfronteriza entre Galicia y el Norte de Portugal (Foriet).

La metodología de trabajo y buenas prácticas de este proyecto se trasladaron a toda la zona transfronteriza en el marco de un proyecto de carácter plurirregional cuyo territorio de actuación abarcó las 5 áreas de cooperación del programa POCTEP:

- *Galicia/Norte de Portugal*
- *Norte de Portugal/Castilla y León*
- *Centro/Castilla y León*
- *Alentejo/Centro/Extremadura*
- *Alentejo/Algarve/Andalucía*

El proyecto se ha desarrollado desde el 1 de enero de 2008 hasta el 30 de septiembre de 2011



Participantes Ibermovilitas, Santiago de Compostela

2.6. Período de ejecución del proyecto

El proyecto se ha desarrollado desde el 1 de enero de 2008 hasta el 30 de septiembre de 2011.

2.7. Colaboración transfronteriza

El proyecto Ibermovilitas tiene un marcado carácter transfronterizo que viene dado tanto por la composición del PARTENARIADO como por la naturaleza de las actuaciones y objetivos del proyecto, ya que todas ellas requieren de la cooperación y colaboración permanente de los socios españoles y portugueses para que puedan responder a los objetivos previstos.

La puesta en marcha de las actividades que a continuación se describirán tiene su piedra angular en la creación de un Comité Técnico de trabajo conjunto que será el que coordine y lidere la puesta en marcha de todas las actividades del proyecto.

El trabajo en común de los técnicos de formación y empleo ha permitido identificar los módulos formativos que son específicos de cada país y que, por lo tanto, cualquier persona que quiera ejercer una determinada profesión al otro lado de la frontera deberá conocer, permitiendo eliminar el handicap que para los empresarios y empresarias supone el desconocimiento de los perfiles formativos de las candidatas y candidatos del otro país a la hora de realizar una nueva contratación. Por otra parte, es importante destacar el esfuerzo que se hizo en el marco del proyecto por articular los procedimientos de trabajo en las oficinas y centros de empleo de los dos lados de la frontera así como en los sistemas de información de estos.

3. PARTENARIADO

BENEFICIARIO PRINCIPAL Dirección Xeral de Formación e Colocación – Consellería de Traballo - Xunta de Galicia

Dirección Edificio Administrativo San Lázaro s/n – 15703 Santiago de Compostela

Teléfono 981 546 844

Web www.xunta.es

Persona de contacto M^a José Cortés Jiménez

Mail maria.jose.cortes.jimenez@xunta.es

Descripción del socio Administración Pública autonómica. La Consellería de Traballo de la Xunta de Galicia es el organismo público con competencia en materia de empleo, formación profesional para el empleo e intermediación laboral en todo el territorio de la Comunidad Autónoma gallega; a través del diálogo con los agentes sociales, trata de articular la puesta en marcha de las políticas activas de empleo y promover una formación profesional y continua que redunde en el aumento de la competencia y la empleabilidad de las personas.

Descripción de la participación del Beneficiario Principal La Consellería de Traballo de la Xunta de Galicia, participó y lideró la actividad de análisis del mercado laboral transfronterizo e identificación de oportunidades para la movilidad, y lideró así mismo el grupo de trabajo conjunto. En el marco de este último participó y dirigió el diseño conjunto de las herramientas y los itinerarios integrados para la inserción laboral transfronteriza, participando en todas las tareas que esta actividad implica; puso en marcha 2 acciones formativas con sus respectivas acciones complementarias de apoyo en Galicia y, por último, lideró el diseño del workplace de trabajo conjunto (SIET) , articulando y coordinando el programa de intercambio de técnicos en las áreas Galicia-Norte de Portugal

BENEFICIARIO nº 1

Instituto do Emprego e Formação Profissional, IEFP

Dirección Avda. José Malhoa, 11 1099-018 Lisboa

Teléfono +351 217 227 000

Web www.iefp.pt

Persona de contacto Susana Pessoa Pais

Mail Susana.pais@iefp.pt

Descripción del socio El Instituto do Emprego e Formação Profissional – Servicio Público de Empleo es un organismo público bajo la tutela del Ministerio do Trabalho e da Solidariedade Social, al que le compete la ejecución de las políticas de empleo y formación profesional definidas por el gobierno.

Descripción de la participación del Beneficiario nº 1 El IEFP IP ha participado en la actividad de análisis del mercado laboral transfronterizo e identificación de oportunidades para la movilidad y en el grupo de trabajo conjunto, que codirigió con la Consellería de Trabajo; participó y dirigió el diseño conjunto de los itinerarios integrados para la inserción laboral transfronteriza; ha puesto en marcha 4 acciones formativas con sus respectivas acciones complementarias de apoyo, una en cada una de las regiones fronterizas del territorio portugués y, por último, ha participado en la alimentación del workplace de trabajo conjunto (SIET), encargándose además del programa de intercambio de técnicos y de la puesta en marcha de la Conferencia Anual para el impulso de la movilidad.

BENEFICIARIO nº 2

Servicio público de empleo de Castilla y León

Dirección Paseo Arco de Ladrillo, 68 – Edificio Ariza – 47008 Valladolid

Teléfono 983 410 420

Web www.empleo.jcyl.es

Persona de contacto Mariano Veganzones Diez

Mail VegDieMr@jcyl.es

Descripción del socio Organismo Público Autonómico adscrito a la Consejería de Economía y Empleo de Castilla y León. La Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León es el organismo público con competencias en materia de empleo, formación profesional para el empleo e intermediación laboral que, a través del ECYL – Servicio Público de Empleo de Castilla y León, gestiona todas las políticas activas de empleo de la CCAA.

Descripción de la participación del Beneficiario nº 2 El Servicio Público de Empleo puso en marcha un estudio de necesidades ocupacionales en el mercado laboral transfronterizo; participó en el grupo de trabajo conjunto y en el marco de este último participó en el diseño conjunto de las herramientas y los itinerarios integrados para la inserción laboral transfronteriza; puso en marcha 3 acciones formativas con sus respectivas acciones complementarias de apoyo en las dos provincias fronterizas con Portugal y, por último, participó en el programa de intercambio de técnicos y en el mantenimiento de la página web, actualizando la información correspondiente a su área de cooperación.

BENEFICIARIO nº 3

Consejería de Igualdad y Empleo - Junta de Extremadura

Dirección C/ San Salvador, 9 (Mérida)

Teléfono 924 027 300

Web <http://ie.juntaex.es>

Persona de contacto Manuel González Boza

Mail manuel.gonzalez@extremaduratrabaja.net

Descripción del socio Administración Pública Autonómica. La Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura, a través de la Dirección General de Formación para el Empleo y del SEXPE –Servicio Extremeño Público de Empleo-, es el organismo público con competencias en todo el territorio de la CCAA en materia de formación profesional para el empleo, promoción de empleo e intermediación laboral y políticas activas de empleo.

Descripción de la participación del Beneficiario nº 3 La Consejería de Igualdad y Empleo ha puesto en marcha un estudio de necesidades ocupacionales en el mercado laboral transfronterizo; ha participado en el grupo de trabajo conjunto y en el marco de este último ha contribuido al diseño conjunto de las herramientas y los itinerarios integrados para la inserción laboral transfronteriza; ha puesto en marcha 2 acciones formativas con sus respectivas acciones complementarias de apoyo en las dos provincias fronterizas con Portugal y, por último, ha alimentado el workplace de trabajo conjunto. Además, ha desarrollado el programa de intercambio de técnicos y ha organizado el 1º Foro anual para el impulso de la movilidad transfronteriza.

BENEFICIARIO nº 4

Servicio Andaluz de Empleo - Consejería de Empleo - Junta de Andalucía

Dirección Polígono Hytasa, c/ Seda, nave 5. 41006

Teléfono 955 033 501

Web www.juntadeandalucia.es/empleo/www/index_tematicas.php

Persona de contacto Fiorella Gómez Ordóñez

Mail fiorella.gomez.ext@juntadeandalucia.es

Descripción del socio El Servicio Andaluz de Empleo es un Organismo Autónomo de carácter administrativo de la Junta de Andalucía, adscrito a la Consejería competente en materia de empleo, como órgano gestor de la política de empleo de la Junta de Andalucía, al que le corresponderán las funciones que se le atribuyen en la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo y todas aquellas que le sean traspasadas a la Comunidad Autónoma de Andalucía en materia de política de empleo.

El Servicio Andaluz de Empleo tiene personalidad jurídica y patrimonio propios y está dotado de autonomía administrativa y financiera para el cumplimiento de sus fines, así como para la gestión de su patrimonio y de los fondos que se le asignan.

Descripción de la participación del Beneficiario nº 4 La Consejería de Empleo ha desarrollado un estudio de necesidades ocupacionales en el mercado laboral transfronterizo; ha participado en el grupo de trabajo conjunto y en el marco de este último ha contribuido al diseño conjunto de las herramientas y los itinerarios integrados para la inserción laboral transfronteriza; ha puesto en marcha 2 acciones formativas con sus respectivas acciones complementarias de apoyo en la provincia fronterizas con Portugal y, por último, participó en el workplace de trabajo conjunto y en el programa de intercambio de técnicos.

Ibermovilitas

- Identificación de oportunidades en el mercado laboral
- Acciones para paliar las barreras existentes a la movilidad
- Cooperación orientada a facilitar la inserción laboral
- Potenciación del trabajo articulado de centros y oficinas de empleo



Reunión del Comité de Gestión. Lisboa, octubre 2009

4. Programación de Ibermovilitas

Las actividades que formaron el diseño del proyecto Ibermovilitas son las descritas a continuación.

Actividad 1. Análisis del mercado laboral transfronterizo e identificación de oportunidades para la movilidad

1.1 Creación de un Comité Técnico de Trabajo Conjunto

Constituido al inicio del proyecto, está integrado por el conjunto del PARTENARIADO, a través de sus representantes. Los socios acordaron que cada grupo de trabajo de las distintas comunidades autónomas de España se pondrá en contacto con los técnicos del IEFP de su correspondiente región transfronteriza.

4 Programación de Ibermovilitas



Programa de la Jornada de Inicio, Santiago de Compostela, febrero 2009



Participantes en la jornada de inicio de Ibermovilitas

1.2 Estudio Pluriregional, relación de ocupaciones de difícil cobertura

El objetivo general de estos estudios fue identificar de manera precisa las ocupaciones que, siendo de difícil cobertura a cada uno de los lados de la frontera, podían ser cubiertas con trabajadores del país vecino, y por lo tanto contribuyesen a fomentar la movilidad laboral. A su vez respondían a una finalidad más práctica: la identificación de las áreas para itinerarios de movilidad transfronteriza en el marco del proyecto.

1.3 Centro de Referencia para la movilidad transfronteriza.

El Centro de Referencia es un portal multilingüe en Internet para informar de manera actualizada y constante sobre la realidad del mercado laboral transfronterizo (España-Portugal).

1.4 Jornada de Inicio del Proyecto

Su objetivo fue dar a conocer a la prensa, al público interesado y al público en general, los objetivos y alcance del proyecto Ibermovilitas.

Programa de tutorización continuada de las personas participantes en el proyecto y la elaboración de un “manual de acogida”



Itinerario formativo de Vigo - Viana

Actividad 2. “Diseño conjunto de las acciones concretas para paliar las barreras existentes a la movilidad”

La actividad 2 está integrada por seis tareas:

2.1 Identificación de áreas de formación y programación de las mismas

Una vez seleccionadas las ocupaciones con las que se trabajó en el marco del proyecto, se llevó a cabo la identificación de las áreas de formación complementarias que era necesario introducir en los distintos programas formativos, para que estos pudiesen ser reconocidos socialmente a los dos lados de la frontera y que, por lo tanto, las personas que se formasen en dichas materias estuviesen preparadas para desempeñar un puesto de trabajo a los dos lados de la frontera.

2.2 Diseño de los itinerarios integrados de inserción

Se diseñaron y programaron las acciones complementarias, destinadas a paliar las barreras existentes a la movilidad, entre las que se encontraba un programa de tutorización continuada de las personas participantes en el proyecto y la elaboración de un “manual de acogida” como herramienta de apoyo a este proceso de tutorización.

2.3 Manual de acogida para las personas participantes.

Manual que incluye aspectos básicos de carácter lingüístico, pedagógico, legal, administrativo y financiero que cualquier persona que quiera convertirse en trabajadora transfronteriza debería conocer acerca del país de acogida.

2.4 Plataforma web de teleformación y elaboración de contenidos

La Plataforma de Teleformación para alumnado español y portugués ofrece a muchos de los formados transversal para completar la formación recibida por las personas

Portal multilingüe en Internet para informar de manera actualizada y constante sobre la realidad del mercado laboral transfronterizo (España-Portugal)



Acceso a la plataforma de teleformación

Aula virtual a través de la cual el ordenador simula una clase real permitiendo el desarrollo de las actividades de enseñanza y aprendizaje habitual

participantes en los itinerarios en todas las áreas de ejecución del proyecto y fomentar el uso de las nuevas tecnologías.

La plataforma consistía en un aula virtual a través de la cual el ordenador simulaba una clase real permitiendo el desarrollo de las actividades de enseñanza y aprendizaje habitual. El funcionamiento era semejante a una videoconferencia, para permitir la interacción directa por parte de los participantes.

2.5 Campaña Comunicación y Publicidad

En el marco de esta tarea se incluyó la realización de una campaña de difusión en medios en cada uno de los territorios participantes.

2.6 Implicación del empresariado y diseño del programa de inserción

En la programación de actividades de Ibermovilitas se ha previsto un calendario de contactos con las principales empresas del territorio de intervención del proyecto para implicar al empresariado y diseñar el programa de inserción laboral de los alumnos del proyecto.

Prevención de riesgos laborales generales



Acciones de Formación Transversal. Formación para la igualdad entre hombres y mujeres, sensibilización medioambiental y prevención de riesgos laborales

Actividad 3. “Puesta en marcha del proyecto piloto en las cuatro áreas de cooperación orientado a facilitar la inserción laboral transfronteriza”

La actividad 3 se centra en la puesta en marcha de los Itinerarios Integrados de Inserción Laboral en cada una de las áreas de cooperación:

- Galicia - Portugal
- Castilla León - Portugal
- Extremadura - Portugal
- Andalucía - Portugal

Estas acciones abarcaron desde el proceso de reclutamiento y selección de las personas participantes en las acciones formativas, hasta la inserción laboral de dicho alumnado al otro lado de la frontera, pasando por la cualificación y la motivación profesional a partir de las acciones formativas que se pusieron en marcha a ambos lados de la frontera y en las que participaron personas de los dos países, la tutorización continua de los alumnos, la formación en idiomas, o el programa de prácticas en empresas del país vecino.

Además, dentro de la Actividad 3 se incluye la puesta a disposición de recursos para la formación on-line, en tres materias: Formación para la igualdad entre hombres y mujeres, sensibilización medioambiental y prevención de riesgos laborales.

Puesta en marcha durante el año 2010 de diversos itinerarios de inserción con personas en situación de desempleo



Itinerario formativo de Vigo - Viana

Actividad 4. “Potenciación del trabajo articulado de oficinas y centros de empleo y transferencia de resultados”

En el marco de esta actividad se llevaron a cabo todas aquellas actuaciones orientadas a facilitar la implicación de las oficinas y centros de empleo, dado el importante papel que juegan tanto en lo que a la formación profesional para el empleo como a la inserción se refiere. Las actuaciones planificadas fueron las siguientes:

4.1. Análisis de los sistemas de información de las oficinas y centros de empleo para posibilitar el compartir información en tiempo real

Se planificó y realizó un trabajo de análisis de los sistemas de información de las oficinas de empleo de los territorios y Administraciones participantes con el fin de examinar la comparabilidad y capacidad de intercambio de los datos existentes sobre ofertas y demandas de empleo en ambos lados de la frontera, análisis que incidi

especialmente en la comparabilidad y posibilidad de transferencia de datos entre las oficinas españolas y portuguesas.

4.3. Creación de instrumentos de trabajo conjunto

En el marco de Ibermovilistas se preve a la creación de herramientas de trabajo que permitiesen a los técnicos de empleo de uno y otro lado de la frontera facilitar la movilidad de la población activa, mediante métodos de trabajo conjunto que permitiesen el intercambio de información en tiempo real sobre el mercado laboral.

Así, Ibermovilistas ha puesto en marcha el SIET (Servicio Ibermovilistas de Empleo Transfronterizo), una aplicación que permite el intercambio de información sobre ofertas y demandas de empleo generadas en los territorios transfronterizos beneficiarios de este proyecto.



Foro Anual de Movilidad Transfronteriza en el Empleo. Cáceres, febrero 2010

4.4. Diseño y creación de programa de intercambio de técnicos de empleo

Con el fin de facilitar el conocimiento del mercado laboral y el funcionamiento de las oficinas de empleo a uno y otro lado de la frontera por parte de los técnicos de empleo, Ibermovilitas ha previsto la realización de intercambios de técnicos de empleo, con el objetivo de articular y mejorar los métodos de trabajo.

4.5. Foro anual para analizar la situación de la movilidad entre España y Portugal

Este Foro fue concebido con la finalidad de compartir experiencias y trabajar conjuntamente en todas aquellas cuestiones que afectan a la movilidad de las personas trabajadoras.

4.6. Desarrollo y mantenimiento sitio web

Se ha desarrollado y mantenido la página web del proyecto (www.ibermovilitas.org) como principal canal de difusión de las actividades del mismo.

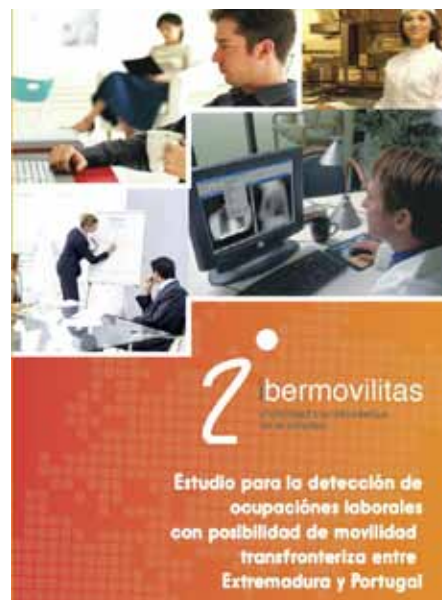
4.7. Programa de Transferencia a otros territorios

Este programa se articula a través de la puesta en marcha de una serie de actividades orientadas a dar a conocer el proyecto Ibermovilitas, sus actuaciones, resultados y metodologías en otros territorios fronterizos con características similares. Todos aquellos que una vez informados hubieran resultado interesados en la puesta en marcha de alguna de las acciones del proyecto serían asesorados por parte de los miembros del PARTENARIADO para el desarrollo de la misma en su territorio.

4.8. Jornada de cierre de proyecto

La jornada de cierre del proyecto se diseñó y programó con el objetivo de presentar y dar a conocer los resultados alcanzados en el marco del proyecto Ibermovilitas, así como los productos y herramientas desarrollados y que podrán resultar de utilidad, tanto para la ciudadanía como para las administraciones de los dos lados de la frontera en aras de seguir trabajando de forma coordinada para el impulso de la movilidad y el empleo.

Identificación de ocupaciones en diversas áreas profesionales y análisis de contenidos formativos para la mejora de los perfiles profesionales con el fin de potenciar la movilidad transfronteriza



Estudios de Ibermovilitas

5. Actividades realizadas

5.1. Los estudios

Estudios transfronterizos sobre ocupaciones de difícil cobertura

Se han realizado 4 estudios dedicados a investigar ocupaciones con potencial de movilidad transfronteriza para cada una de las cuatro áreas que abarca el Proyecto Ibermovilitas. Estos estudios tenían como objetivo general identificar de manera precisa las ocupaciones que, siendo de difícil cobertura a cada uno de los lados de la frontera, puedan ser cubiertas con trabajadores del país vecino y por lo tanto contribuyan a fomentar la movilidad laboral. A su vez respondían a una finalidad más práctica: la identificación de las áreas para el diseño de itinerarios de movilidad transfronteriza como oferta formativa.

Programas de formación profesional transfronteriza

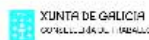
Se han identificado diversas áreas profesionales y contenidos formativos para la realización de formación profesional o continua que permita desarrollar una actividad laboral o profesional a ambos lados de la frontera.

Los estudios disponibles para su descarga en la web:

www.ibermovilitas.org



Estudio para la detección de ocupaciones laborales con posibilidad de movilidad transfronteriza entre Galicia y Norte de Portugal.



ibermovilitas
Comisión para la detección de ocupaciones laborales del transfronterizo galizo-portugués



ESTUDIO DE DETECCIÓN DE POTENCIALES OCUPACIONES PARA LA MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA ENTRE LA PROVINCIA DE HUELVA (ANDALUCÍA) Y EL ALGARVE Y EL BAIXO ALENTEJO PORTUGUÉS

Portadas de estudios realizados

Para ello los técnicos de cada territorio se reunieron con los técnicos del país vecino, constituyendo grupos de trabajo conjunto entre ambos países, en los que se contaba con la presencia de colaboradores, como delegaciones territoriales de los departamentos de empleo, Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional, técnicos de servicios de empleo o de la Red EURES. Así, se pusieron en común resultados sobre estadísticas laborales del mercado de trabajo transfronterizo e información sobre el sistema de formación profesional en diversas especialidades con demanda.

Se identificaron áreas de formación complementarias en programas de formación, en distintos sectores y ramas profesionales: hostelería, sector del metal/construcción, ocupaciones como administración o marketing internacional, turismo (comercial, animador, monitor de campos de golf), energías renovables, comercial, productos turísticos y agroturismo.

Entre ambos países se diseñaron acciones complementarias para alumnado procedente de las ramas profesionales identificadas y que fuera demandante de empleo. En estas acciones se incluían módulos de formación en su país de origen y posteriormente módulos en el país de acogida, en las temáticas identificadas como formación complementaria, además de formación por medio de prácticas no laborales en empresas.



Itinerario formativo de Verín - Chaves



Itinerario formativo de Verín - Chaves

5.2. Los Itinerarios Integrados de Inserción Laboral Transfronteriza

Una de las actividades fundamentales del Proyecto Ibermovilitas ha sido la puesta en marcha durante el año 2010 de diversos itinerarios de inserción con personas en situación de desempleo. Durante su estancia en el país vecino recibieron formación teórica general y profesional que completaban con la realización de prácticas en empresas del territorio.

Los itinerarios han tenido una estructura idéntica en todos los territorios beneficiarios:

- *Formación teórica*
- *Formación Práctica*
- *Formación transversal (Igualdad de Oportunidades, Medioambiente y prevención de Riesgos Laborales)*

- *Formación de acogida en el país vecino*
- *Prácticas en empresas*
- *Orientación para la inserción*

Además, los alumnos estuvieron acompañados en todo momento por tutores que acompañaron a los alumnos a lo largo de todo el proceso formativo. La formación concluye con un periodo de prácticas en empresas y un servicio de orientación para la inserción laboral, preferiblemente en el país vecino.

La tabla que se presenta a continuación recoge los itinerarios impartidos en cada territorio, fechas de realización y duración de los mismos.

5

Actividades realizadas

Memoria de actividades de Ibermovilitas

		Inicio	Fin	Horas teoría	Horas práctica	TOTAL HORAS
Andalucía	Curso de cocina y pastelería tradicional portuguesa	07/04/2010	04/06/2010	105	180	285
Andalucía	Técnico/a de mantenimiento de campos de golf	07/04/2010	04/06/2010	105	180	285
Extremadura	Curso marketing internacional y portgues	05/10/2010	15/12/2010	140	70	210
Extremadura	Curso de agroturismo y lengua portuguesa	05/10/2010	30/11/2010	140	70	210
Castilla y León	Curso de gestion de proyectos fotovoltaicos	21/06/2010	16/07/2010	120	40	160
Castilla y León	Venta de Servicios y Productos Turísticos	21/06/2010	16/07/2010	120	40	160
Castilla y León	Tecnico administrativo	20/09/2010	15/10/2010	120	40	160

		Inicio	Fin	Horas teoría	Horas práctica	TOTAL HORAS
Galicia	Cocina transfronteriza	18/05/2010	25/06/2010	90	50	140
Galicia	Cocina transfronteriza	03/05/2010	04/06/2010	90	50	140
Portugal	Técnicas de Animación Turística	07/04/2010	04/06/2010	240	210	450
Portugal	Legislación turística, cultura y productos extremeños	22/09/2010	05/11/2010	150	70	220
Portugal	Técnicas administrativas	19/09/2010	15/10/2010	120	40	160
Portugal	Montagem de Componentes Electrónicos para o Ramo Automóvel	28/06/2010	22/11/2010	114	56	170

5

Actividades realizadas

Memoria de actividades de Ibermovilitas



Manual de acogida para las personas participantes

El Manual de Acogida estaba destinado a las personas participantes en los itinerarios de inserción transfronteriza.

Incluye aspectos básicos de carácter lingüístico, pedagógico, legal, administrativo y financiero que cualquier persona que quiera convertirse en trabajadora transfronteriza debería conocer acerca del país de acogida en el que realice su actividad laboral (en este caso, España o Portugal). Esta información se completaba en los itinerarios, en los que además se incluía formación general sobre el país vecino relacionada con aspectos administrativos, legales, etc. Dicha formación complementaria se impartió en el país de origen.

Los manuales están disponibles para su descarga en la sección Documentación de la web: www.ibermovilitas.org

Plataforma de Teleformación España-Portugal

Este portal ofrece módulos de formación transversal para completar la formación recibida por las personas participantes en los itinerarios de ambos países por medio del uso de las nuevas tecnologías. A través de esta formación online se impartían tres módulos: Formación para la igualdad entre hombres y mujeres, sensibilización medioambiental, y prevención de riesgos laborales.

La plataforma consistía en un aula virtual a través de la cual el ordenador simulaba una clase real permitiendo el desarrollo de las actividades de enseñanza y aprendizaje habitual. El funcionamiento es semejante a una videoconferencia, para permitir la interacción directa por parte de los participantes.

La plataforma se puede visitar en la siguiente dirección: <http://formacion.avanzo.com/ibermovilitas>

Se diseñaron herramientas que permiten tanto a las administraciones como a la ciudadanía y empresas de ambos lados de la frontera tener datos permanentemente actualizados del comportamiento del mercado laboral transfronterizo



5.3. Las herramientas del proyecto

Centro de Referencia para la movilidad transfronteriza

Disponible desde principios de 2010 como un portal multilingüe e Internet para informar de manera actualizada y constante sobre la realidad del mercado laboral transfronterizo (España-Portugal).

Es una herramienta que permite tanto a las administraciones como a la ciudadanía y empresas de ambos lados de la frontera tener datos permanentemente actualizados del comportamiento del mercado laboral transfronterizo.

Incluye una bolsa de ofertas de empleo en ambos países e informes sobre datos del mercado de trabajo, contratos de trabajo, demografía empresarial.

<http://centro.ibermovilitas.org>

Hasta la fecha de finalización del proyecto, el centro de Referencia había recibido 28.806 visitas, con una media mensual de 1.747 visitas al mes.

Servicio Ibermovilitas de Empleo Transfronterizo (SIET)

Se trata de una herramienta de apoyo interna diseñada para ayudar a los técnicos de empleo de ambos países a gestionar demandas de empleo generadas a ambos lados de la frontera. Se acompaña de un Manual de Instrucciones.

En una primera fase se realizó un estudio de los diversos sistemas de empleo y herramientas disponibles online entre las regiones participantes para ver las similitudes y diferencias y poder desarrollar esta aplicación para uso conjunto. Sobre dicho análisis, se ha diseñado una herramienta que, a modo de intranet, permite visualizar las ofertas de empleo existentes en todo el territorio beneficiario del proyecto en tiempo real.

Esta herramienta se ha complementado con una Bolsa de candidatos en el que los solicitantes de empleo pueden introducir sus currículos, y los empresarios pueden colgar sus ofertas de empleo.

Galego | Portugués | Castellano 18 Agosto 2011

[Inicio](#) | [contacto](#)

Centro de Referencia de Movilidad Laboral Transfronteriza





Centro de Referencia

Metodología

Informes

Mapas

Bolsa de empleo

Andalucía

Castilla y León

Extremadura

Galicia

Portugal

Encuesta on-line

Comunicación

Documentos

Buzón de sugerencias

Enlaces

Inicio

Ofertas de empleo

- Oferta Médicos especialistas en medicina del trabajo**

2

Código: 12/2011/8717 Puesto: Médicos especialistas en medicina del trabajo Localidad: Carbal...
- Oferta Enfermeros/as especialistas en enfermería del trabajo**

2

Código: 12/2011/8719 Puesto: Enfermeros/as especialistas en enfermería del trabajo Localidad...
- Oferta Empleados/as de hogar**

2

Código: 12/2011/8734 Puesto: Empleados/as de hogar Localidad: Coruña, A Fecha de publicac...
- Oferta Médicos especialistas en medicina del trabajo**

2

Código: 12/2011/8706 Puesto: Médicos especialistas en medicina del trabajo Localidad: Coruña...
- Oferta Enfermeros/as especialistas en enfermería del trabajo**

2

Código: 12/2011/8707 Puesto: Enfermeros/as especialistas en enfermería del trabajo Localidad...
- Oferta Enfermeros/as especialistas en enfermería del trabajo**

2



Encuesta on-line



Intercambios de los técnicos de empleo celebrado entre el IEF y la Junta de Andalucía

A través del Programa de Intercambio se realizaban visitas de estudio de uno o dos días de duración por parte del personal de los servicios de empleo de un país a la oficina o centro de empleo más próximo del país vecino

5.4. Jornadas e intercambios

Jornadas del Proyecto

- Jornada de lanzamiento

El 6 de febrero de 2009 se realizó la jornada de lanzamiento del Proyecto Ibermovilitas contando con la que participaron de representantes de las Comunidades autónomas socias y del Gobierno portugués.

- Jornada de cierre

El 14 de abril de 2011 tuvo lugar en el Auditório da CCDDR Algarve en Faro la Jornada de Cierre del Proyecto Ibermovilitas, con una afluencia estimada de 70 personas. Se presentaron y explicaron diversas realizaciones alcanzadas en el marco del proyecto. En el encuentro se expresó el interés por parte de los socios del Proyecto en mantener las vías de colaboración abiertas por el Proyecto Ibermovilitas

- Foro Anual de la Movilidad Transfronteriza

El Foro anual sobre movilidad transfronteriza se realizó en Cáceres el 23 de febrero de 2010. Consistió en una conferencia en la que tanto técnicos de las entidades con competencias en materia de empleo y formación, como expertos y agentes implicados en el mercado laboral transfronterizo analizaron el contexto y situación socioeconómica de los flujos de demanda y oferta de empleo desde la variable de movilidad. Estuvieron presentes tanto representantes de las autoridades socias como de otras instituciones y organismos. El Foro tuvo una gran afluencia de público y una importante repercusión en prensa.

- Programa de intercambio de personal entre oficinas de empleo transfronterizas.

Por medio de este programa se realizaban visitas de estudio de uno o dos días de duración por parte de personal de los servicios de empleo de un país a la oficina o centro de empleo más próximo del país vecino. En estas visitas se explicaban las áreas de intervención de los servicios de empleo, sus procedimientos y trámites para gestionar ofertas y demandas de empleo, otros servicios de apoyo como orientación y formación, recursos e infraestructuras disponibles, etc.

Las oficinas que participaron en este programa de intercambio han sido:

- El Centro de Empleo de Valença (PT) con la Oficina de Empleo de Tui (ES)
- El Centro de Empleo de Chaves (PT) con la Oficina de Empleo de Verín (ES)
- CTE de Elvas (PT) con el Centro de Empleo de Badajoz I y Centro de Empleo de Badajoz II (ES)
- El Centro de Empleo de Portalegre (PT) con el Centro de Empleo de Valencia de Alcántara (ES)
- El Centro de Empleo de Olivenza (PT) con el Centro de Empleo de Badajoz I (ES)
- El Centro de Empleo de Villa Real de Santo Antonio (PT) con la Oficina del SAE de Lepe y la Oficina SAE de Isla Cristina (ES)

Programa de la Jornada

www.ibermovilitas.org

PROGRAMA DE LA JORNADA
8 de febrero de 2008
Santiago de Compostela



8.30 Registro y entrega de la documentación

10.00 Inauguración de la jornada

Consejero de Trabajo de la Xunta de Galicia: D. Ricardo Jacinto Varela Sánchez
Consejería de Trabajo de la Xunta de Galicia: D. Pastor Fuenteseca Díaz, director general de Formación y Colocación

10.40 Ponencia: Programas de apoyo de la Unión Europea en favor de la movilidad laboral

Unidade Administradora del Fondo Social Europeo: Dña. Victoria Bernocal Ruiz

11.20 Presentación del proyecto y actividades

Consejería de Trabajo de la Xunta de Galicia: D. Pastor Fuenteseca Díaz, director de Formación y Colocación

Instituto do Emprego e Formación Profesional: Dr. Alexandre Rosa, vicepresidente
Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León: D. Germán Barrios García, gerente del Servicio Público de Empleo

Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura: Dña. Gloria González Oyoa, directora general

Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía: D. Antonio Toro Berbe, director general

12.00 Cierre de la jornada

Presidente del IEFP, Dr. Francisco Madalino y al director general de Formación y Colocación de la Xunta de Galicia, D. Pastor Fuenteseca Díaz

12.15 Café



Jornada de cierre



www.ibermovilitas.org

Jornada de cierre
IBERMOVILITAS

14 de abril de 2011

Auditório da CDDR Algarve - Faro (Praça da Liberdade, 2)

PROGRAMA

9.00 h Recepción de asistentes

9.30 h Inauguración

Consellería de Trabajo da Xunta de Galicia - Ana María Díaz

IEFP de Portugal - Alexandre Rosa

Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León - Germán Barrios García

Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura - Rafael Pacheco

Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía - Alejandra María Rueda Cruz

10.00 h Itinerarios integrados de inserción a los dos lados de la frontera

Breve información actualizada sobre la situación de los itinerarios a cargo de representantes institucionales de los socios. Algunos testimonios de alumnos

11.30 h Coffee-break

12.00 h Presentación del Centro de Referencia y los objetivos de la intranet de Ibermovilitas - Xunta de Galicia

13.00 h Almuerzo

15.00 h EURES Transfronterizo Norte de Portugal-Galicia y de la provincia de Vizcaya (Bilbao)

Teresa Ventim y Dolores Goitandia

16.00 h Federación Onubense de Empresarios

Asociación de Empresarios de Andalucía - Francisco Javier Regalado Romero

16.30 h Plano Integral para o Desenvolvemento Empresarial Transfronteiriço (PIDETRANS)

Proyecto transfronterizo (POCTEP)

17.00 h Clausura y cierre





6. Resultados e impacto directo

Los resultados e impacto de Ibermovilitas se pueden analizar desde una doble óptica:

- a) *Los resultados para la población objetivo del proyecto.*
- b) *Los resultados transferibles: la sostenibilidad y valor añadido de Ibermovilitas.*

6.1. Los resultados para la población objetivo del proyecto

Como resultados del Proyecto y beneficios directos al colectivo de personas en situación de desempleo hay que mencionar los itinerarios de inserción transfronteriza, en los que participaron un total de 139 personas, 59 hombres y 80 mujeres.

2.750 horas de formación, 1.654 horas corresponden a formación teórica, y 1.096 horas a formación práctica



Curso de Servicio de Mesa, Alentejo

Se ha impartido un total de 2.750 horas de formación, de las cuales 1.000 han sido organizadas por las áreas de cooperación portuguesas, y las 1.750 horas restantes fueron organizadas por las áreas de cooperación españolas.

De esas 2.750 horas, 1.654 horas corresponden a formación teórica, y 1.096 horas a formación práctica. La duración media de los itinerarios ha sido de 212 horas. En total se han impartido una media de 127 horas de formación teórica y 85 horas de formación práctica en cada itinerario.

Del total de alumnos que iniciaron los itinerarios, lo finalizaron con éxito el 88 % de las mujeres y el 81 % de los hombres.

Del total de participantes en los Itinerarios de Inserción, encontraron trabajo durante o después de los itinerarios 34 personas (13 hombres y 21 mujeres, años 2010-2011). Así, el ratio de inserción está en torno al 24,46 % (siendo un 26,25 % en las mujeres frente al 22,03 % de los hombres).

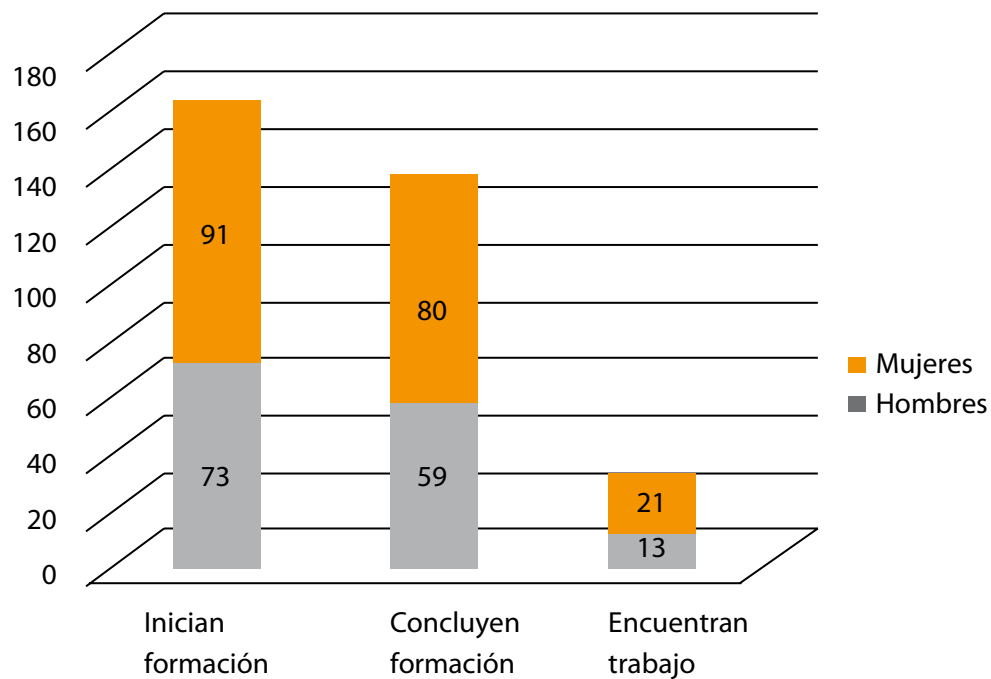
Por parte del servicio de evaluación externa del Proyecto se realizó una encuesta a las personas participantes en los itinerarios para valorar el grado de satisfacción con los itinerarios y la percepción de la utilidad de los mismos. Por parte del alumnado se ha valorado muy positivamente la utilidad del curso para futuros trabajos, su utilidad para encontrar empleo y el interés en continuar asistiendo con acciones que contribuyan a la movilidad transfronteriza.

En las actividades de diseño, captación y puesta en marcha de los itinerarios, se realizó una labor de búsqueda de empresas para la realización de prácticas formativas para el alumnado. En esta labor se contactó a diversas empresas (de los sectores y áreas profesionales seleccionadas), a las que se dieron a conocer los itinerarios y su objetivo.

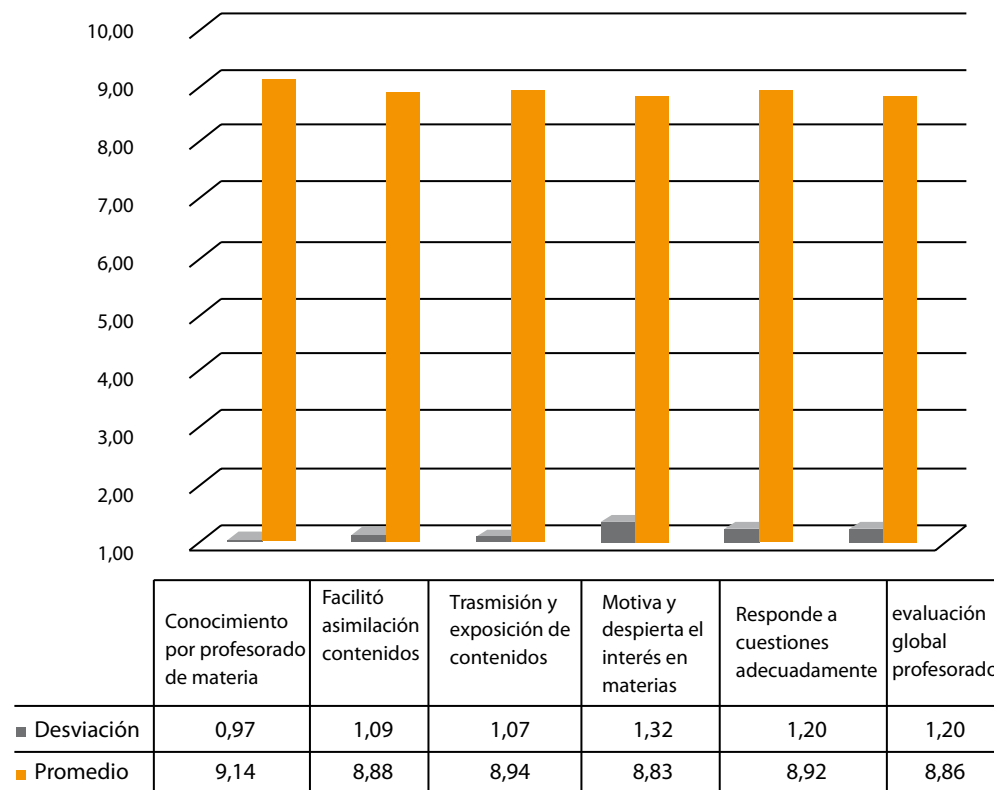
Con respecto a los valores obtenidos en cuanto a la implicación del empresariado a un lado y otro de la frontera, han participado en el proyecto un total de 84 empresas (entre las que destaca el número de empresas portuguesas, 72) frente al valor inicialmente previsto en el formulario del proyecto de 48 empresas participantes en los itinerarios.

6

Resultados e impacto directo



Valoraciones del efecto positivo por los participantes en la jornada de cierre
Fuente: Evaluación externa del Proyecto Ibermovilistas. Informe Final.



Valoraciones por los participantes en los itinerarios.
Fuente: Evaluación externa del Proyecto Ibermovilistas. Informe Final.

En la metodología de trabajo del Proyecto destaca la creación de un Grupo de Trabajo Conjunto en el que estuvieron presentes personal técnico de todas las administraciones involucradas



Jornada de cierre, 14 de Abril de 2011, Faro

6.2. Los resultados transferibles: la sostenibilidad y valor añadido de Ibermovilitas

La metodología del proyecto

En la metodología de trabajo del Proyecto destaca la creación de un Grupo de Trabajo Conjunto en el que estuvieron presentes personal técnico de todas las administraciones involucradas, así como grupos de trabajo en cada una de las cuatro áreas de cooperación transfronteriza. Uno de los resultados del trabajo de los grupos de técnicos del proyecto, además del intercambio de información y la mejora del conocimiento mutuo, ha sido la selección de áreas profesionales y sectores en los que había demanda de empleo con potencial para ser ocupados por demandantes del país vecino, así como el diseño de programas formativos profesionales y búsqueda de módulos para formación complementaria.

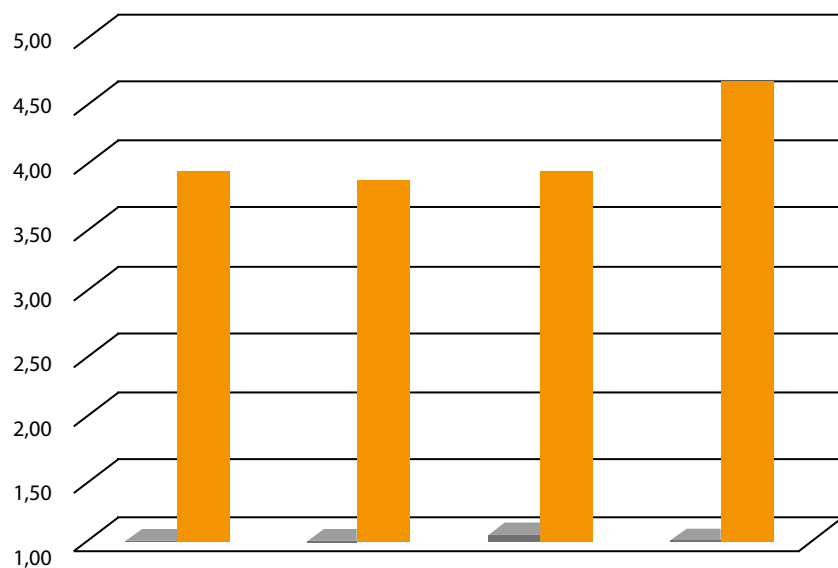
Fruto del trabajo de los grupos de técnicos del proyecto y de los estudios realizados se identificaron las áreas y ocupaciones “a medida” de cada territorio y de los

grupos de participantes seleccionados. Se han seleccionado módulos teórico-prácticos a impartir que permitieran completar la formación de base de los beneficiarios en sus áreas profesionales.

Desde el punto de vista de la sostenibilidad, el valor de estos resultados es doble:

a) Por una parte, estos resultados tienen un potencial que permitirá ampliar su impacto y efecto duradero, pues podrán integrarse en los itinerarios de los centros de formación transfronterizos y seguir con la colaboración entre centros de formación ocupacional para acoger al alumnado del país vecino.

b) Además, las prácticas de cooperación y métodos de trabajo desarrollados en el seno del Grupo de Trabajo Conjunto constituyen una buena práctica trasladable a otras áreas transfronterizas que presenten un similar escenario de distribución competencial y desajuste en perfiles profesionales similares dentro de un territorio rayano.



	Itinerarios de inserción laboral transfronterizos	Centro de Referencia en movilidad transfronteriza	Sistema de información sobre empleo transfronterizo	Otros
■ Desviación	0,88	0,89	1,04	0,50
■ Promedio	3,96	3,89	3,96	4,67

Valoraciones del efecto positivo por los participantes en la jornada de cierre
Fuente: Evaluación externa del Proyecto Ibermovilistas. Informe Final.

Por parte de la evaluación externa del proyecto, y de cara a completar la valoración con respecto al grado de efectividad del proyecto, se realizó una encuesta en la Jornada de cierre del Proyecto, a las personas asistentes al evento de presentación final de resultados.

En la valoración de la utilidad o efecto beneficioso de cada una de las actuaciones del Proyecto en materia de movilidad transfronteriza y mercado laboral transfronterizo se obtuvieron unos valores muy positivos.

En esta pregunta bajo el epígrafe 'otros' se permitió la aportación de las personas encuestadas, recogiendo su valoración sobre los efectos de este proyecto de cooperación.

Las valoraciones fueron muy positivas, y los encuestados señalaron los siguientes efectos positivos del proyecto:

- *Colaboración informal*
- *Conocimiento mutuo entre servicios de empleo de ambos países*
- *Contacto entre servicios de empleo de ambos países*
- *Cooperación entre socios*
- *Foro anual de impulso de la movilidad*
- *Intercambio y encuentros entre personal de servicios de empleo de ambos países*

El SIET constituye una innovadora herramienta que permite a los/las técnicos/las de empleo tener información semanal sobre las ofertas de empleo

Servicio	Municipios	Puestos	Publicación	C/O	Descripción de la Oferta
Andalucía	ALJARAQUE	1	18/07/2011	8710	Tipo de Oferta: EMPLEO
Andalucía	MARINÉS, LOS	1	18/07/2011	8710	Tipo de Oferta: EMPLEO
Andalucía	HUELVA	1	18/07/2011	8710	Tipo de Oferta: EMPLEO
Andalucía	ALJARAQUE	1	18/07/2011	2140	Tipo de Oferta: EMPLEO

Servicio de Información de Empleo Transfronterizo

Uno de los objetivos principales del proyecto era implicar a la red de oficinas y centros de empleo del territorio ubicadas en localidades transfronterizas, tratando de impulsar el intercambio de experiencias, aprendizaje conjunto y trabajo articulado. Se han conseguido importantes avances por medio del programa de intercambio y visitas realizadas por el personal técnico.

Como programa de cooperación transfronteriza se fomenta el trabajo directo entre cada región española y su región vecina al otro lado de la frontera, con el objetivo de poder abordar el día a día y cuestiones operativas como es el caso de la puesta en marcha conjunta de los itinerarios en cada área o en el programa de visitas de estudio e intercambio de técnicos.

Así, se han desarrollado 8 intercambios en los que han participado 20 técnicos de 11 oficinas de empleo (6 españolas y 7 portuguesas). Su esquema es fácilmente replicable en cualquier otro territorio transfronterizo.

Dentro del objetivo de diseñar herramientas de trabajo conjunto entre oficinas de empleo, el SIET constituye una innovadora herramienta que permite a los técnicos de empleo tener información semanal sobre las ofertas de empleo generadas en el territorio beneficiario del proyecto. El SIET y sus procedimientos de funcionamiento se ha diseñado con vocación de perdurar más allá de la vida del proyecto, constituyendo una herramienta fácilmente exportable a cualquier otro territorio.

La cooperación transfronteriza, en términos generales, se puede considerar la medida más importante para romper con la marginalidad geográfica y socioeconómica de las regiones de la frontera hispano-lusa. (...) se deben crear ejes transversales que faciliten la cooperación transfronteriza, que tantos beneficios reportará al conjunto de los municipios que conforman el espacio de frontera

Memoria del proyecto Ibermovilitas



www.ibermovilitas.org



COOPERAÇÃO TRANSFRONTEIRIZA
ESPAÑA - PORTUGAL
COOPERAÇÃO TRANSFRONTEIRICA



Unión Europea
FEDER
Invertimos en su futuro



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL



JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE EMPLEO



Junta de
Castilla y León
Consejería de Economía y Empleo

■ JUNTA DE EXTREMADURA
■ Consejería de Igualdad y Empleo



XUNTA
DE GALICIA